

**POUR TENIR LE CAP, IL FAUT
PRÉSERVER L'ÉQUIPAGE.****du 6 au 8
octobre 2026**

On nous demande de faire plus, avec moins de monde et moins de soutien. À force, c'est nous qui finissons essoufflés.

Thomas, 45 ans, Technicien · MIS

**THONON, MOIRANS, VÉLIZY : MOINS DE BRAS, PLUS DE CHARGE****CE QUE L'ON VIT**

Un tiers de départs volontaires, un tiers de départs en retraite, un tiers de mobilités.

100 personnes concernées à Thonon, 60 à Moirans, et des moyens qui ne suivent pas à Vélizy.

**L'IMPACT SUR NOS
CONDITIONS DE TRAVAIL**

La charge de travail augmente, la direction pousse pour allonger le temps de travail.

Des compétences qui se perdent avec la disparition des postes support.

**CE QU'ON****EXIGE**

Que la direction s'empare enfin de l'attractivité : de meilleurs salaires, et plus de budget pour les activités sociales et culturelles au CSE.

Aucun abandon des droits des salariés au prétexte de pérenniser le site de Thonon.

Vos collègues CFTD 100 % engagés pour le projet, mais zéro chèque en blanc à la direction.



4 JOURS ET DEMI : UN ACQUIS QU'ON NE LÂCHERA PAS

CE QUE L'ON VIT

Notre accord temps de travail des mensuels arrive à expiration en décembre 2027.

Nous avons obtenu 4,5 jours par semaine, 34,65h payées 35h, des RTT en plus des congés, des horaires variables.



L'IMPACT SUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Les cartes vont être remises sur la table — avec le risque d'une direction qui vise le moins-disant.



CE QU'ON EXIGE

Conserver cet acquis et l'améliorer : plus de souplesse sur les vendredis imposés et les horaires variables.

Une enquête auprès des salariés avant toute renégociation, comme lors de la signature.



RPS : QUAND LES ALERTES NE SUFFISENT PLUS

CE QUE L'ON VIT

Tous sites confondus, la médecine du travail alerte sur la montée des RPS au sein d'AVS.

Malgré les alertes du service de santé et des élus, la direction tarde à agir.



L'IMPACT SUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Burn-out, arrêts de travail pour épuisement — des signaux qu'on ne peut plus ignorer.



CE QU'ON EXIGE

Des moyens adaptés, au-delà d'un simple questionnaire.

Une vraie détection des signaux faibles, avant qu'ils ne s'aggravent.

La fin des réorganisations en cascade qui épuisent les équipes.



VÉLIZY : L'INCERTITUDE QUI USE

CE QUE L'ON VIT

Le transfert de l'activité spatiale entretient une forte incertitude sur l'avenir du site.

Des réorganisations répétées depuis 2016-2017, sans continuité et sans réelle visibilité.



L'IMPACT SUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Des heures supplémentaires qui s'accumulent, pour compenser l'incertitude stratégique.



CE QU'ON EXIGE

De la visibilité réelle sur ce projet.

Un encadrement strict des heures supplémentaires pour éviter l'épuisement professionnel. Votre santé n'est pas négociable.



LE TRAVAIL BIEN FAIT EXIGE DES CONDITIONS DE TRAVAIL À LA HAUTEUR.

Pour tenir le cap, il faut préserver l'équipage.

JE VOTE CFDT

